

Geschäftsbericht 2019



Inhalt

<i>Inhaltsverzeichnis</i>	<i>1</i>
<i>Bericht des Geschäftsführers</i>	<i>2 – 4</i>
<i>Bilanz</i>	<i>5</i>
<i>Erfolgsrechnung</i>	<i>6</i>
<i>Anhang</i>	<i>7 – 9</i>
<i>Revisionsbericht PWC</i>	<i>10</i>
<i>Zahlen und Diagramme zum Jahr 2019.....</i>	<i>11</i>



Fachbereich Malerarbeiten: Mehr Farbe in jedem Lebensraum

Bericht des Geschäftsführers

Der Verein Läbesraum integriert erwerbslose Menschen sozial und beruflich, indem er ihnen Arbeit gibt und sie mit weiterführenden Angeboten – von Sozialberatung über Deutschkurse bis zu Jobcoaching – ganzheitlich unterstützt. 2019 beschäftigte er 458 Mitarbeitende im Taglohn (Fachbereiche und Hilfsarbeiten) und Teilnehmende in den Beschäftigungsprogrammen, was einer Zunahme von 5 % entspricht. Er bot ihnen eine sinnstiftende Tätigkeit, eine Tagesstruktur, ein soziales Umfeld und nicht zuletzt eine Perspektive.



Läbesknospe: Tomatenernte für das Gemüseabo

Arbeitsstunden

Im Jahr 2019 wurden von Mitarbeitenden im Taglohn und Teilnehmenden in den Beschäftigungsprogrammen 176 133 Arbeitsstunden geleistet, 1.3 % weniger als im Vorjahr. In den Fachbereichen stiegen die Stunden gegenüber dem Vorjahr, was sich auch in einer Erhöhung der Arbeitserträge spiegelt. Es konnten insbesondere mehr kaufmännische Arbeitsmöglichkeiten angeboten werden – der Bereich Finanzen & Personal verzeichnet 2019 ein Stundenwachstum um 11 % gegenüber dem Vorjahr. Bei den niederschweligen Beschäftigungsprogrammen sind die Arbeitsstunden der Teilnehmenden im Berichtsjahr hingegen um 9 % gesunken. Die Anzahl Teilnehmenden nahm ab, vor allem aber die Anzahl der durchschnittlichen Beschäftigungsstunden pro Monat und Person.

Lehrstellen

Eine abgeschlossene Berufsbildung ist ein wichtiges Fundament für berufliche Perspektiven. Der Läbesraum bietet Lehrstellen für Personen an, die auf dem ersten Arbeitsmarkt, beispielsweise wegen ihrer Vergangenheit oder psychischen Beeinträchtigungen, keine solche finden. Da die Begleitung dieser Lernenden sehr zeit- und betreuungsintensiv ist, benötigt der Läbesraum für dieses Integrationsangebot Kostenbeiträge, welche von der IV und nun neu auch von der Stadt Winterthur geleistet werden. Unfinanzierte Lehrstellen kann der Läbesraum über seinen Ausbildungsfonds unterstützen. Damit kann dem grossen Bedürfnis nach Ausbildung Rechnung getragen werden.

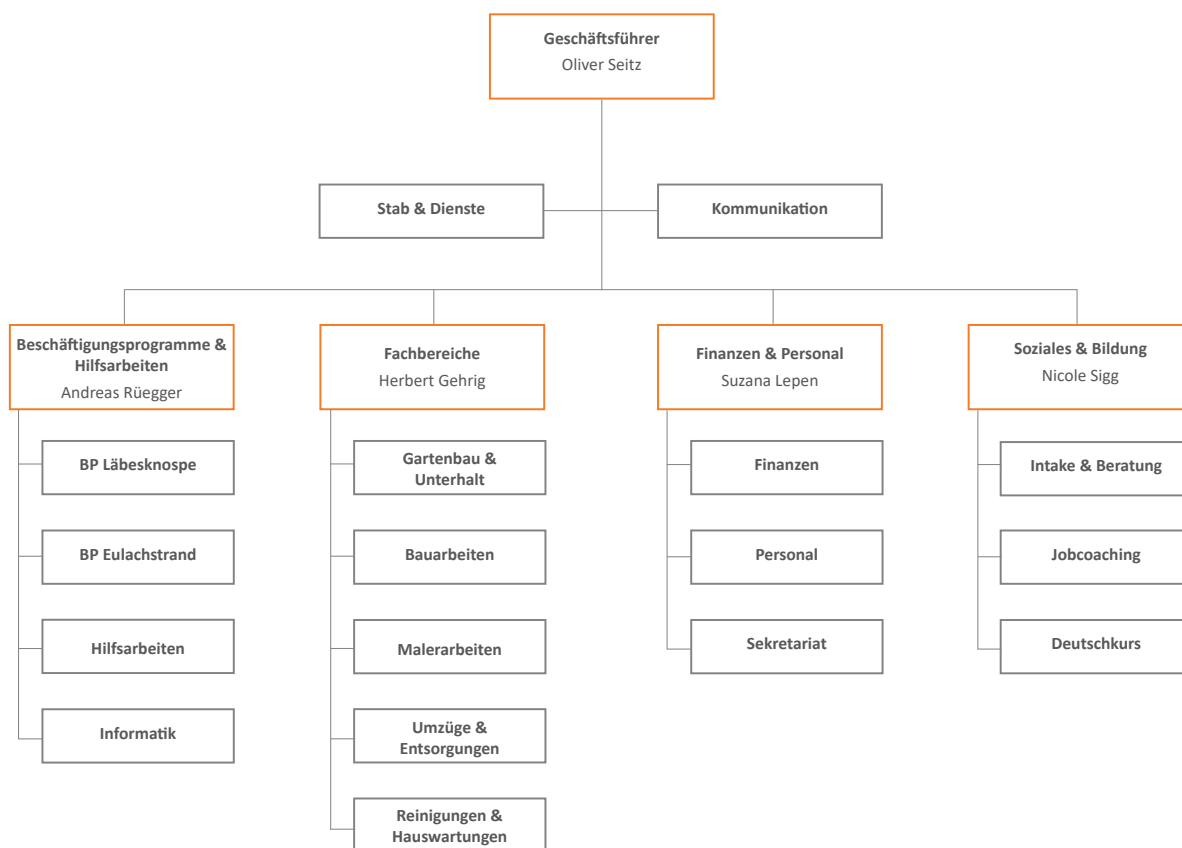
Neue Leistungsvereinbarung mit der Stadt Winterthur

Der niederschwellige und unkomplizierte Zugang zur Arbeit, das auf individuelle Förderung ausgelegte Stufenmodell und die nachhaltige, ganzheitliche Unterstützung werden von den erwerbslosen Menschen und von den sozialen Diensten sehr geschätzt. In Anerkennung des gesellschaftlichen Nutzens der Integrationsangebote konnte mit der Stadt Winterthur die Leistungsvereinbarung

rung für die Periode 2020–2023 verlängert werden. Bisher finanzierte die Stadt Winterthur jährlich maximal 75 000 Integrationsstunden für Personen ohne Sozialhilfe. Die effektiv geleisteten Integrationsstunden lagen immer deutlich darüber, weshalb der Stundenplafond in der neuen Leistungsvereinbarung um 10 000 Integrationsstunden erhöht wurde.

Reorganisation

Der Läbesraum hat sich in den letzten Jahren stark gewandelt: Er hat einerseits ein grosses Wachstum erfahren und andererseits die sozialarbeiterische Betreuung stark ausgebaut. Mit dem Ziel, den Herausforderungen weiterhin innovativ, flexibel und schlagkräftig begegnen zu können, wurde im Berichtsjahr eine Reorganisation angangen und umgesetzt. Die Geschäftsleitung wurde von neun auf fünf Mitglieder reduziert, wobei neu auch das Soziale im obersten Führungsgremium vertreten ist. Zudem wurden die Sozialarbeitenden in den verschiedenen Bereichen organisatorisch im Bereich Soziales & Bildung zusammengefasst.



Legende:
 Mitglieder der Geschäftsleitung

Abacus

Auch in der Informatik wurde ein Meilenstein bezüglich Professionalisierung erreicht. Per 1. April 2019 führten wir Abacus umfassend ein. Mit diesem neuen ERP-System können Aufträge abgewickelt, Dossiers von Mitarbeitenden ge-

pflegt und die Buchhaltung geführt werden. Auch wenn die Einführung mit viel Mehrarbeit verbunden war, hat sich der Systemwechsel bewährt. Es konnten Fehlerquellen vermieden und die Effizienz spürbar gesteigert werden.

Mitarbeitende

Der Läbesraum beschäftigt 59 festangestellte Mitarbeitende mit 49.7 Vollzeiteinheiten per Ende 2019. Im Jahr zuvor wurden einige zusätzliche Mitarbeitende eingestellt. Da diese Lohnkosten im Gegensatz zum Vorjahr während dem ganzen Jahr anfielen, erhöhte sich der Personalaufwand Festangestellte. Die Arbeit an der Schnittstelle von professionellen Dienstleistungen für unsere Kundschaft und sozialer Arbeit ist spannend und auch herausfordernd. Um dem Anspruch an Fach- und Sozialkompetenz gerecht zu werden, werden die Mitarbeitenden regelmässig geschult. Der Läbesraum arbeitet nach den Prinzipien des „Lösungsorientierten Ansatzes (LOA)“, wonach auf den Stärken aufgebaut und ein wertschätzender Umgang gepflegt wird. Die Gesundheit und die Sicherheit der Mitarbeitenden sind zentral. Im Berichtsjahr wurden ein Notfallkonzept erarbeitet, die Mitarbeitenden in Reanimation geschult und eine Suva-Kontrolle bestanden.



Der ehemaligen Geschäftsleitung möchte ich für das konstruktive Mitwirken an der Reorganisation herzlich danken! Den Menschen ins Zentrum zu stellen, Herausforderungen zu begegnen und flexible Lösungen zu finden, zeichnet den Läbesraum aus. Dem unermüdlichen Einsatz der Mitarbeitenden gehört mein Dank und meine Anerkennung!

Oliver Seitz
Geschäftsführer

Der Läbesraum wurde von diversen Stiftungen mit insgesamt CHF 93 000 unterstützt, darunter auch mit CHF 50 000 von G + B Schwyzer Stiftung für die Anschaffung eines Elektro-Transporters für den Betrieb des Recycling-Abos. Herzlichen Dank!

Bilanz per 31. Dezember 2019

in Schweizer Franken

	<i>Aktiven 2019</i>	<i>Aktiven 2018</i>	
Umlaufvermögen			
Flüssige Mittel	121 793	134 409	
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	847 524	628 687	Anhang 1.1 und 2.1
übrige kurzfristige Forderungen	503	49 016	
Vorräte + angefangene Arbeiten	61 300	253 249	Anhang 1.2
Aktive Rechnungsabgrenzungsposten	413 328	325 796	
Total Umlaufvermögen	1 444 448	1 391 157	
Anlagevermögen			Anhang 1.4
Finanzanlagen			
langfristige Bank- und PCK-Guthaben	646 938	805 145	
übrige Finanzanlagen	29 061	29 674	
mobile Sachanlagen	345 227	332 224	
Immobilien	426 001	441 501	
Total Anlagevermögen	1 447 227	1 608 544	
Total Aktiven	2 891 675	2 999 701	

	<i>Passiven 2019</i>	<i>Passiven 2018</i>	
Kurzfristiges Fremdkapital			
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	127 415	76 733	
Kurzfristige verzinsliche Finanzverbindlichkeiten	0	207 500	Anhang 2.2
Kurzfristige unverzinsliche Finanzverbindlichkeiten	0	0	
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	300 680	191 864	
Passive Rechnungsabgrenzungsposten	230 522	345 162	
Total Kurzfristiges Fremdkapital	658 617	821 259	
Langfristiges Fremdkapital			
Rückstellungen und Fonds	1 068 656	1 042 947	Anhang 2.4
Langfristig verzinsliche Verbindlichkeiten	400 000	400 000	Anhang 2.3
Total Langfristiges Fremdkapital	1 468 656	1 442 947	
Total Fremdkapital	2 127 273	2 264 206	
Eigenkapital			
Vereinskapital 1.1.	735 495	712 901	
Jahresgewinn	28 907	22 594	
Total Eigenkapital	764 402	735 495	
Total Passiven	2 891 675	2 999 701	

Erfolgsrechnung für das am 31. Dezember 2019 abgeschlossene Geschäftsjahr

in Schweizer Franken, Erfolgsrechnung nach Gesamtkostenverfahren
(Produktionserfolgsrechnung)

	Rechnung 2019	Rechnung 2018	
Nettoerlöse aus			Anhang 1.3
Lieferungen und Leistungen	7 787 149	7 723 859	
Spenden / Mitgliederbeiträge	338 688	327 231	
Beschäftigung / Integration	2 739 975	2 576 184	
Übrige Erträge	565 284	441 908	
Materialaufwand	– 1 240 430	– 1 276 159	
Bruttogewinn 1	10 190 666	9 793 023	
Personalaufwand			
Lohnaufwand Festangestellte	– 4 977 067	– 4 468 388	
Lohnaufwand Tagelöhner/innen / Teilnehmer/innen	– 3 923 168	– 3 904 936	
Bruttogewinn 2	1 290 431	1 419 699	
Übriger betrieblicher Aufwand			
Mieten, Energie	– 201 021	– 197 047	Anhang 2.6
Unterhalt, Reparaturen	– 482 375	– 446 224	
Sachversicherungen	– 28 148	– 25 719	
Büro und Verwaltung	– 197 049	– 202 961	
Werbung	– 66 808	– 89 326	
Übriger Betriebsaufwand	– 300	– 687	
Abschreibungen	– 148 406	– 317 078	
Zuweisung zweckgebundene Spenden	– 50 995	– 100 865	Anhang 2.5
Zuweisung an Ausbildungsfonds	– 76 140	0	
Betriebliches Ergebnis vor Zinsen	39 189	39 792	
Finanzertrag	0	6	
Finanzaufwand	– 10 282	– 17 204	
Jahresgewinn	28 907	22 594	

Anhang der Jahresrechnung 2019

in Schweizer Franken

1. Die in der Jahresrechnung angewandten Bewertungsgrundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde in Übereinstimmung mit den Bestimmungen über die kaufmännische Buchführung des Schweizerischen Obligationenrechts erstellt. Die wesentlichen Bilanzpositionen sind wie nachstehend bilanziert.

1.1 Forderungen aus Lieferungen und Leistungen

Die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie die übrigen kurzfristigen Forderungen werden zu Nominalwerten bilanziert. Auf diesen Werten werden individuelle Einzelwertberichtigungen vorgenommen, wobei der Restbestand pauschal zu 10% wertberichtigt wird.

1.2 Vorräte

Vorräte werden zu Einstandspreisen bewertet.

1.3 Umsatzerfassung

Der Umsatz aus Lieferungen und Leistungen beinhaltet sämtliche Erlöse aus den unterschiedlichen Bereichen, konkret aus externen und internen Arbeitseinsätzen, Verkauf von Produkten und Vermietung des Restaurants Eulachstrand. Die Umsätze werden aufgrund der bis zum Bilanzstichtag erbrachten Dienstleistungen ermittelt.

Die Erträge aus Spenden- und Mitgliederbeiträgen erhält der Verein Läbesraum von Privatpersonen und Institutionen.

Als Erlöse für Beschäftigung und Integration gelten leistungsabhängige Zahlungen für die geleisteten Taglohnstunden und die erfolgte Beschäftigung. Unter übrige Erträge werden die rückfinanzierten Löhne aus den Beschäftigungsprogrammen und die Erträge aus den beiden Wohnungsvermietungen verbucht.

1.4 Anlagevermögen

Die mobilen Sachanlagen und Immobilien werden zu Anschaffungskosten abzüglich der Abschreibungen bilanziert.

2. Angaben, Aufschlüsselungen und Erläuterungen zur Jahresrechnung

Der Verein Lābesraum, Winterthur beschäftigt im Jahresdurchschnitt weniger als 50 Vollzeitstellen.

Der Verein fördert die soziale und berufliche Integration von Menschen mit unterschiedlichen Ressourcen in verschiedenen Lebenslagen. Er bietet dazu eine breite Angebotspalette mit möglichst niederschwelligem Zugang an. Die Mitarbeitenden im Taglohn und die Teilnehmenden der Beschäftigungsprogramme werden im Stundenlohn entlohnt und zählen nicht zum festen Mitarbeiterbestand des Vereins.

2.1 Forderungen aus Lieferungen und Leistungen

Forderungen aus Lieferungen und Leistungen werden in nicht fällige und überfällige Forderungen gegliedert. Als nicht fällig gelten sie innerhalb der gewährten Zahlungsfrist von 30 Tagen. Die Fälligkeiten stellen sich wie folgt dar:

	2019	2018
Nicht fällig	788 021	519 599
Überfällig, 1 – 60 Tage	71 400	123 077
Über 60 Tage fällig	103 103	68 611
Total Forderungen aus Lieferungen und Leistungen Brutto	962 524	711 287
– Delkredere	– 115 000	– 82 600
Total Forderungen aus Lieferungen und Leistungen Netto	847 524	628 687

Per Ende 2019 betragen die überfälligen Forderungen CHF 174 503 (Vorjahr CHF 191 688).

2.2 Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten

	2019	2018
Festhypothek bis 25.03.2019	0	207 500

2.3 Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten

	2019	2018
Festhypothek bis 20.05.2021	400 000	400 000

2.4 Rückstellungen und Fonds

	2019	2018
Garantierückstellungen	145 000	145 000
Rückstellung neue Betriebssoftware (ERP)	24 046	89 513
Rückstellung Rückbau Standort PW	30 000	30 000
Rückstellung für soziale Dienstleistungen	120 000	0
Unterstützungsfonds (ehemals Taglohnfonds)	40 450	33 384
Ausbildungsfonds	36 350	56 000
Jobcoachingfonds	12 810	29 050
Rückstellung Bauprojekt Asp	660 000	660 000
Total Rückstellungen	1 068 656	1 042 947

2.5 Zuweisung zweckgebundene Spenden

	2019	2018
Spenden für neue Betriebssoftware	0	47 500
Spenden für Jobcoaching	20 000	29 050
Spenden für Taglohnfonds	30 995	24 315
Total Zuweisung zweckgebundene Spenden	50 995	100 865

2.6 Langfristige Mietverträge

Für die Liegenschaft an der Pflanzschulstrasse 17 in Winterthur besteht ein 10-Jahres Mietvertrag mit einer Laufzeit bis März 2026 und einer Jahresmiete von CHF 52 400.

Für den Schopf an der Pflanzschulstrasse besteht ein 5-Jahres Mietvertrag mit einer Mietdauer bis März 2021 und einer Jahresmiete von CHF 10 800.

2.7 Sicherheiten für eigene Verbindlichkeiten

	2019	2018
Immobilie Asp, Oberohringen (Buchwert)	426 000	441 500

3.0 Ereignisse nach Bilanzstichtag

Die Ausbreitung von COVID-19 und die behördlichen Auflagen haben grosse Auswirkungen auf den Verein Läbesraum. Sie führen insbesondere zu Auftragsrückgängen, einer Reduktion der Integrations- und Beschäftigungsstunden und zu einem höheren Aufwand infolge der Schutzmassnahmen. Um die finanziellen Folgen für den Verein Läbesraum möglichst gering zu halten, hat der Verein per 1. April 2020 für verschiedene Bereiche Kurzarbeit beantragt. Am 3. April 2020 wurde ein COVID-19-Kredit in Höhe von CHF 500 000 bei der Zürcher Kantonalbank bezogen. Mit diesen Massnahmen und aufgrund der vorhandenen Liquiditätsreserve wie auch der soliden Kapitalbasis erachten wir die Fortführung des Vereins Läbesraums als gesichert.

Bericht der Revisionsstelle

zur eingeschränkten Revision an die Vereinsversammlung des

Verein Läbesraum

Winterthur

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang, dargestellt auf den Seiten 5 bis 9 im Geschäftsbericht) des Verein Läbesraum für das am 31. Dezember 2019 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Verein vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

PricewaterhouseCoopers AG



Philipp Gnädinger
Revisionsexperte
Leitender Revisor



Patricia Keller
Revisionsexpertin

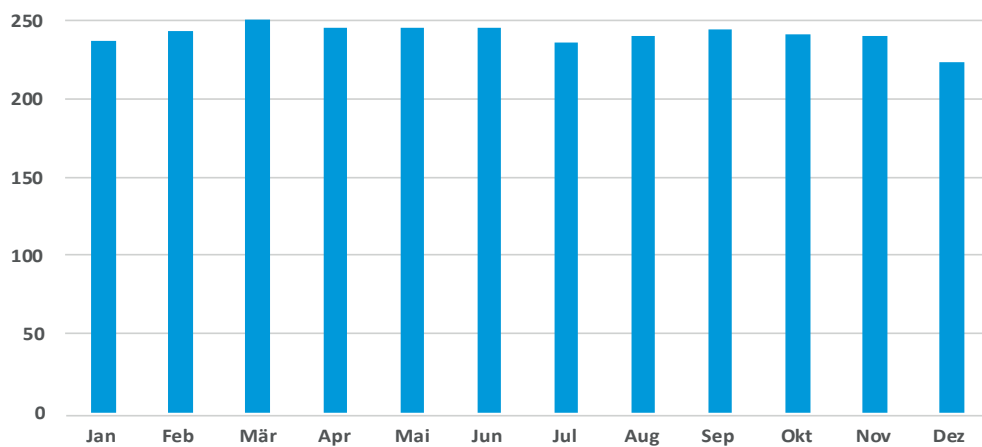
Winterthur, 6. April 2020

Beilage:

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)

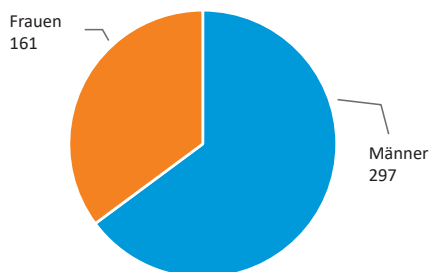
Zahlen und Diagramme zum Jahr 2019

Monatlich beschäftigte Personen

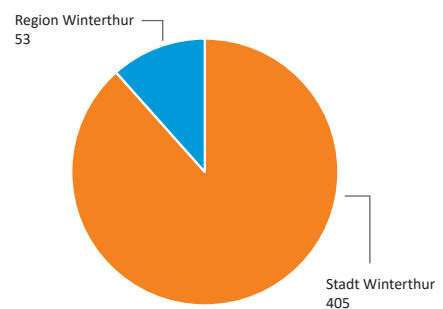


Im Jahr 2019 beschäftigte der Läbesraum 458 Mitarbeitende im Taglohn und Teilnehmende im Beschäftigungsprogramm. Gesamthaft leisteten sie 176 133 Arbeitsstunden. Ende Jahr bildete der Läbesraum 4 Lernende (Maurer, KV, 2x Gärtner) aus.

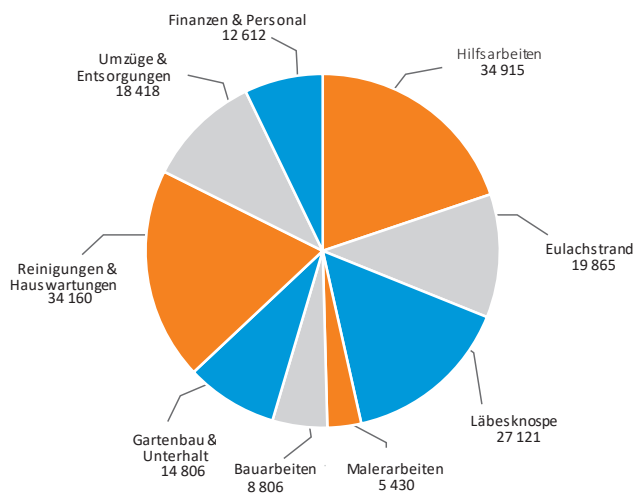
Geschlecht



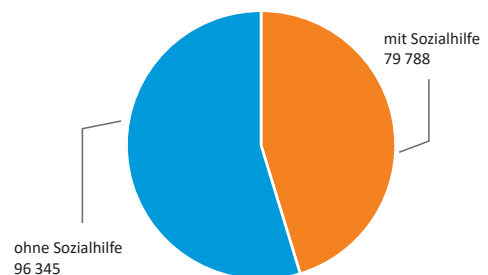
Wohnorte



Arbeitsstunden pro Bereich



Arbeitsstunden von Personen mit und ohne Sozialhilfe





Verein Läbesraum Pflanzschulstrasse 17 8400 Winterthur
052 235 13 35 info@laebesraum.ch www.laebesraum.ch