

Läbes raum

sozial & professionell



Geschäftsbericht 2020

Bild: Rabia im Nähatelier «wintimask»

Inhaltsverzeichnis

Bericht des Geschäftsführers	2 – 4
Bilanz	5
Erfolgsrechnung	6
Anhang	7 – 9
Revisionsbericht PWC	10
Zahlen und Diagramme zum Jahr 2020	11 – 12



Das Angebot «IT-Support für Privatpersonen» schafft neue, anspruchsvollere Integrationsplätze beim Läbesraum.

Bericht des Geschäftsführers

Corona und die damit verbundenen Auswirkungen sind für unsere Mitarbeitenden sehr einschränkend. Viele verfügen über keine Ersparnisse, sind psychisch vorbelastet und leben in kleinen Wohnungen. Die Einschränkungen durch die vom Bund verordneten Schutzmassnahmen treffen sie deshalb besonders hart.

Uns ist es wichtig, stets für unsere Mitarbeitenden da zu sein. Unser Betrieb war ununterbrochen geöffnet. Mitarbeitende, die zeitweise nicht mehr zur Arbeit kamen, wurden von unseren Sozialarbeitenden telefonisch begleitet. Zudem boten wir Spaziergänge und einen Kaffee auf Distanz an. Das Schutzkonzept passten wir laufend der neuen Situation an. Unser Restaurant konnten wir als Betriebskantine weiterführen. Zwei Essensschichten ermöglichten ein gesundes Mittagessen auf Distanz.

Unsere Präsenz und Betreuungsarbeit wurde von den Mitarbeitenden und den zuweisenden sozialen Stellen sehr geschätzt. Unsere Zuverlässigkeit auch in Pandemiezeiten lobten wiederum unsere Kunden. Auch während des Lockdowns im Frühling führten wir Umzüge aus, reinigten Treppenhäuser und bereiteten mit schönen Umbauten und Gärten Freude. Mit neuen Arbeitsangeboten kompensierten wir wegfallende Arbeitsstunden. Wir starteten ein Maskenprojekt, das Arbeitsplätze mit genügend Distanz oder Heimarbeit erlaubte. Während des Lockdowns lieferten wir Narzissen aus, die sonst auf dem Kompost gelandet wären.

Nach einem sehr guten Start ins Jahr brachen die Beschäftigungs- und Integrationsstunden im Frühling ein. Dank den erwähnten Massnahmen konnte im zweiten Halbjahr der Stundenrückgang wieder aufgeholt werden. Mit

total 176 633 Beschäftigungs- und Integrationsstunden und mit 451 integrierten Personen kamen wir per Ende Jahr wieder auf die beinahe gleiche Höhe wie im Vorjahr.

Finanziell hilfreich war die Kurzarbeitsentschädigung, welche wir am Anfang der Pandemie für Festangestellte wie auch für Taglohnmitarbeitende beziehen konnten. Unsere Liquidität sicherten wir mit dem Bezug eines Covid-19-Kredits in der Höhe von CHF 500 000. Zusätzlich spürten wir eine hohe Solidarität, indem die Spenden von Privaten und von Institutionen deutlich zunahmen. Wir sind sehr dankbar, wie unsere Arbeit von der Bevölkerung geschätzt und mitgetragen wird.



Neues Logo mit dem Claim «sozial & professionell»

Der geplante Tag der offenen Tür im Rahmen unseres 30-jährigen Jubiläums wie auch andere Festlichkeiten fielen mit Corona ins Wasser. Andere Projekte führten wir weiter. Die augenfälligste Veränderung ist unser neues Corporate Design mit einem schlichten, modernen Logo. Der Claim «sozial & professionell» betont wofür der Läbesruum steht: Der Mensch und damit die soziale und berufliche Integration stehen im Zentrum. Gleichzeitig bieten wir unserer Kundschaft eine qualitativ hochwertige, professionelle Dienstleistung an. Im Rahmen des Redesigns vereinfachten wir unseren Namen von «Verein Läbesruum» in «Läbesruum».



*Einführung des neuen Erscheinungsbildes
«Läbesruum – sozial & professionell»*

Umbau Asp

Im zur Gemeinde Seuzach gehörenden Asp-Quartier besitzt der Läbesruum eine eigene Liegenschaft. Dort befinden sich das Beschäftigungsprogramm Läbesknospe und die drei Fachbereiche Bauarbeiten, Gartenbau & Unterhalt und Malerarbeiten wie auch zwei Wohnungen. Eine davon haben wir nun umgebaut. Damit schufen wir zusätzlichen wie auch attraktiveren Platz für gemeinsame Pausen und das Mittagessen, für Büros und Besprechungsräume. Weitere Räume bauten wir für die beiden Gruppen Administration und Telefonie / Sekretariat aus. Erstere wurde neu geschaffen, die zweite wechselte vom Standort Pflanzschulstrasse ins Asp. Ein grosser Teil dieser Arbeiten konnten der eigene Fachbereich Bauarbeiten ausführen. Den Umbau finanzierten wir mit Rückstellungen und zweckgebundenen Spenden.

Zusätzliche Angebote

Der Läbesruum lancierte mit dem IT-Support für Private ein neues Angebot. Damit bietet der interne IT-Support neu auch Dienstleistungen für Externe an und schafft interessante Arbeitsmöglichkeiten für qualifizierte Taglohn-mitarbeitende mit IT-Ausbildungen und/oder Erfahrungen. Weitere interessante Integrationsarbeitsplätze entstehen mit der neuen Gruppe Administration im kaufmännischen Bereich.

Neues Personalreglement per 1.1.21

Der Einführung des neuen Personalreglements für Festangestellte ging ein breiter Vernehmlassungsprozess voraus, bei dem die Wünsche der Mitarbeitenden erfragt und einbezogen wurden. Das Resultat ist ein modernes, zeitgemässes Reglement: Neu erhalten alle Festangestellten mindestens 25 Tage Ferien. Der im Läbesruum gewährte Mutter- und Vaterschaftsurlaub ist zwei Wochen länger als der gesetzlich festgelegte. Der 13. Monatslohn kann zur Hälfte als Zeit bezogen werden. Der Läbesruum beteiligt sich an Weiterbildungen und vieles mehr.

Die Festangestellten sind der wichtigste Schlüssel für den Erfolg des Läbesruums. Gerade in der aktuellen Pandemie zeigt sich dies einmal mehr ganz eindrücklich. Ich möchte allen Mitarbeitenden und dem Vorstand ganz herzlich danken für das gemeinsame Anpacken, das engagierte Mittragen aller Herausforderungen und die positive und an Lösung orientierte Haltung! Der Läbesruum hat das herausfordernde Jahr mit Bravour bewältigt. Auch für den erwarteten Anstieg der Erwerbslosen- und Sozialhilfezahlen sind wir bestens vorbereitet.

Oliver Seitz

Geschäftsführer

Der Läbesruum wurde von diversen Stiftungen und Institutionen mit insgesamt CHF 270 000 unterstützt, unter anderen von der Gemeinnützigen Gesellschaft des Kantons Zürich mit CHF 10 000. Herzlichen Dank!

Bilanz per 31. Dezember 2020

in Schweizer Franken

	Aktiven 2020	Aktiven 2019	
Umlaufvermögen			
Flüssige Mittel	1 564 079	121 793	Anhang 1.1
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	943 373	847 524	Anhang 1.2 und 2.1
übrige kurzfristige Forderungen	54 972	503	
Vorräte + angefangene Arbeiten	56 200	61 300	Anhang 1.3
Aktive Rechnungsabgrenzungsposten	422 947	413 328	
Total Umlaufvermögen	3 041 571	1 444 448	
Anlagevermögen			
Finanzanlagen			Anhang 1.5
langfristige Bank- und PCK-Guthaben	0	646 938	Anhang 1.1
übrige Finanzanlagen	32 181	29 061	
mobile Sachanlagen	352 727	345 227	
Immobilien	334 001	426 001	Anhang 2.9
Total Anlagevermögen	718 909	1 447 227	
Total Aktiven	3 760 480	2 891 675	
	Passiven 2020	Passiven 2019	
Kurzfristiges Fremdkapital			
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	329 113	127 415	
Kurzfristig verzinsliche Finanzverbindlichkeiten	400 000	0	Anhang 2.2
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	402 358	300 680	
Passive Rechnungsabgrenzungsposten	278 473	230 522	
Total kurzfristiges Fremdkapital	1 409 944	658 617	
Langfristiges Fremdkapital			
Rückstellungen und Fonds	1 066 416	1 068 656	Anhang 2.5
Langfristig verzinsliche Verbindlichkeiten	0	400 000	Anhang 2.3
Langfristig nicht verzinsliche Verbindlichkeiten	500 000	0	Anhang 2.4
Total langfristiges Fremdkapital	1 566 416	1 468 656	
Total Fremdkapital	2 976 360	2 127 273	
Eigenkapital			
Vereinskapital 1.1.	764 402	735 495	
Jahresgewinn	19 718	28 907	
Total Eigenkapital	784 120	764 402	
Total Passiven	3 760 480	2 891 675	

Erfolgsrechnung für das am 31. Dezember 2020 abgeschlossene Geschäftsjahr

in Schweizer Franken, Erfolgsrechnung nach Gesamtkostenverfahren
(Produktionserfolgsrechnung)

	Rechnung 2020	Rechnung 2019	
Nettoerlöse aus			Anhang 1.4
Lieferungen und Leistungen	7 765 818	7 787 149	
Spenden / Mitgliederbeiträge	509 373	338 688	
Beschäftigung / Integration	3 130 956	2 739 975	
Entnahmen aus Fonds	121 109	132 030	
Übrige Erträge	83 252	433 254	Anhang 2.7
Materialaufwand	- 1 252 899	- 1 240 430	
Bruttogewinn 1	10 357 609	10 190 666	
Personalaufwand			
Lohnaufwand Festangestellte	- 5 175 426	- 4 977 067	
Lohnaufwand Beschäftigung / Integration	- 3 416 679	- 3 923 168	Anhang 2.7
Bruttogewinn 2	1 765 504	1 290 431	
Übriger betrieblicher Aufwand			
Mieten, Energie	- 216 264	- 201 021	Anhang 2.8
Unterhalt, Reparaturen	- 507 442	- 482 375	
Sachversicherungen	- 31 406	- 28 148	
Büro und Verwaltung	- 263 455	- 197 049	
Werbung	- 93 836	- 66 808	
Übriger Betriebsaufwand	- 166	- 300	
Abschreibungen	- 254 928	- 148 406	
Zuweisung zweckgebundene Spenden	- 208 979	- 50 995	Anhang 2.6
Zuweisungen an Fonds	- 158 010	- 76 140	
Betriebliches Ergebnis vor Zinsen	31 018	39 189	
Finanzaufwand	- 11 300	- 10 282	
Jahresgewinn	19 718	28 907	

Anhang der Jahresrechnung 2020

in Schweizer Franken

1. Die in der Jahresrechnung angewandten Bewertungsgrundsätze

Die vorliegende Jahresrechnung wurde in Übereinstimmung mit den Bestimmungen über die kaufmännische Buchführung des Schweizerischen Obligationenrechts erstellt. Die wesentlichen Bilanzpositionen sind wie nachstehend bilanziert.

1.1 Flüssige Mittel

Die Flüssigen Mittel beinhalten Kassenbestände sowie frei verfügbare Bank- und Postcheckguthaben. Die Guthaben werden zu Nominalwerten bilanziert. Der Bestand wurde im 2020 zu Lasten der Finanzanlagen und mit der Aufnahme des COVID-19 Kredits erhöht. Er dient neben der Sicherung des laufenden Geschäfts zur Ablösung der Hypothek im 2021.

1.2 Forderungen aus Lieferungen und Leistungen

Die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie die übrigen kurzfristigen Forderungen werden zu Nominalwerten bilanziert. Auf diesen Werten werden individuelle Einzelwertberichtigungen vorgenommen, wobei der Restbestand pauschal zu 10 % wertberichtigt wird. Auf den Rechnungen für Beschäftigung und Integration wird keine pauschale Wertberichtigung vorgenommen.

1.3 Vorräte

Vorräte werden zu Einstandspreisen bewertet.

1.4 Umsatzerfassung

Der Umsatz aus Lieferungen und Leistungen beinhaltet sämtliche Erlöse aus den unterschiedlichen Bereichen, konkret aus externen und internen Arbeitseinsätzen, Verkauf von Produkten und Vermietung des Restaurants Eulachstrand. Die Umsätze werden aufgrund der bis zum Bilanzstichtag erbrachten Dienstleistungen ermittelt. Die Erträge aus Spenden- und Mitgliederbeiträgen erhält der Läbesruum von Privatpersonen, Institutionen und Firmen.

Als Erlöse für Beschäftigung und Integration gelten leistungsabhängige Zahlungen für die geleisteten Taglohnstunden, erfolgte Beschäftigung und Lehrstellen. Unter übrige Erträge werden rückfinanzierte Löhne aus den Beschäftigungsprogrammen sowie Erträge aus der Wohnungsvermietung verbucht.

1.5 Anlagevermögen

Die mobilen Sachanlagen und Immobilien werden zu Anschaffungskosten abzüglich der Abschreibungen bilanziert.

2. Angaben, Aufschlüsselungen und Erläuterungen zur Jahresrechnung

Der Läbesruum ist ein Verein nach Schweizer Recht mit Sitz in Winterthur. Er beschäftigt im Jahresdurchschnitt mehr als 50 und weniger als 250 Vollzeitstellen (Festangestellte).

Der Läbesruum fördert die soziale und berufliche Integration von Menschen mit unterschiedlichen Ressourcen in verschiedenen Lebenslagen. Er bietet dazu eine breite Angebotspalette mit möglichst niederschwelligem Zugang an. Die Mitarbeitenden im Taglohn

und die Teilnehmenden der Beschäftigungsprogramme werden im Stundenlohn entlohnt und zählen nicht zum festen Mitarbeiterbestand des Vereins.

2.1 Forderungen aus Lieferungen und Leistungen

Forderungen aus Lieferungen und Leistungen werden in nicht fällige und überfällige Forderungen gegliedert. Als nicht fällig gelten sie innerhalb der gewährten Zahlungsfrist von 30 Tagen. Die Fälligkeiten stellen sich wie folgt dar:

	2020	2019
Nicht fällig	909 076	788 021
Überfällig, 1 – 60 Tage	68 727	71 400
Über 60 Tage fällig	101 570	103 103
Total Forderungen aus Lieferungen und Leistungen Brutto	1 079 373	962 524
– Delkredere	– 136 000	– 115 000
Total Forderungen aus Lieferungen und Leistungen Netto	943 373	847 524

Per Ende 2020 betragen die überfälligen Forderungen CHF 170 297 (Vorjahr CHF 174 503).

2.2 Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten

	2020	2019
Festhypothek bis 20.05.2021	400 000	0

2.3 Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten

	2020	2019
Festhypothek bis 20.05.2021	0	400 000

2.4 Langfristige nicht verzinsliche Verbindlichkeiten

	2020	2019
COVID-19 Kredit	500 000	0

2.5 Rückstellungen und Fonds

	2020	2019
Garantierückstellungen	145 000	145 000
Rückstellung neue Betriebssoftware (ERP)	0	24 046
Rückstellung Rückbau Standort PW	30 000	30 000
Rückstellung für soziale Dienstleistungen	210 000	120 000
Unterstützungsfonds	100 056	40 450
Ausbildungsfonds	80 593	36 350
Jobcoachingfonds	30 768	12 810
Rückstellung Bauprojekt Asp	470 000	660 000
Total Rückstellungen	1 066 417	1 068 656

2.6 Zuweisung zweckgebundene Spenden

	2020	2019
Spenden für Bauprojekt Asp	125 000	0
Spenden für Jobcoaching	25 300	20 000
Spenden für Unterstützungsfonds	58 679	30 995
Total Zuweisung zweckgebundene Spenden	208 979	50 995

2.7 Übrige Erträge und Lohnaufwand Beschäftigung / Integration

Seit dem 1.1.2020 wünschen die meisten zuweisenden Stellen, dass der Läbesruum keine rückfinanzierten Löhne in der Beschäftigung mehr auszahlt. Dies führte zu einem Rückgang von CHF 344 000 bei den übrigen Erträgen und beim Lohnaufwand Beschäftigung im Vergleich zum Jahr 2019.

2.8 Langfristige Mietverträge

Für die Liegenschaften an der Pflanzschulstrasse 17 in Winterthur bestehen 10-Jahres Mietverträge mit einer Laufzeit bis März 2026 und einer Netto-Jahresmiete von CHF 88 440.

2.9 Sicherheiten für eigene Verbindlichkeiten

	2020	2019
Immobilie Asp, Oberohringen (Buchwert)	334 000	426 000

3.0 COVID-19: Massnahmen im Geschäftsjahr 2020

Um die finanziellen Folgen der Corona-Krise für den Verein möglichst gering zu halten, hat der Läbesruum für mehrere Bereiche Kurzarbeitsentschädigungen beantragt. Insgesamt wurde für Festangestellte CHF 42 192 und für Mitarbeitende im Taglohn CHF 59 048 bezogen und ausbezahlt. Diese Entschädigungen wurden als Aufwandsminderung im Personalaufwand verbucht. Zudem hat der Läbesruum zur Liquiditätssicherung am 3. April 2020 einen COVID-19-Kredit in Höhe von CHF 500 000 in Anspruch genommen. Bis zum Zeitpunkt der Bilanzerrichtung am 31. März 2021 musste der Kredit nicht verwendet werden. Da die Epidemie und deren Folgen noch nicht überstanden sind, behält der Läbesruum den Kredit weiterhin als Liquiditätsreserve.

Bericht der Revisionsstelle

zur eingeschränkten Revision an die Vereinsversammlung des

Läbesruum

Winterthur

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang, dargestellt auf den Seiten 5-9 im Geschäftsbericht) des Läbesruum für das am 31. Dezember 2020 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Verein vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

PricewaterhouseCoopers AG

Philipp Gnädinger
Revisionsexperte
Leitender Revisor

Patricia Keller
Revisionsexpertin

Winterthur, 13. April 2021

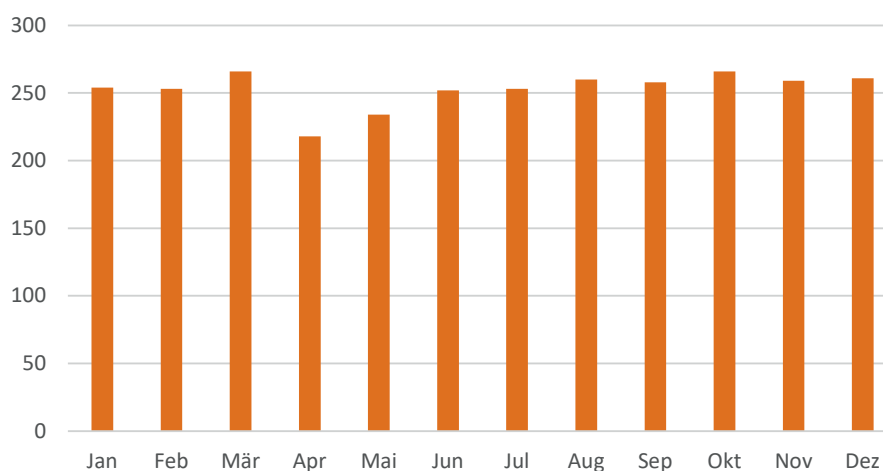
Beilage:

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)

Zahlen und Diagramme zum Jahr 2020

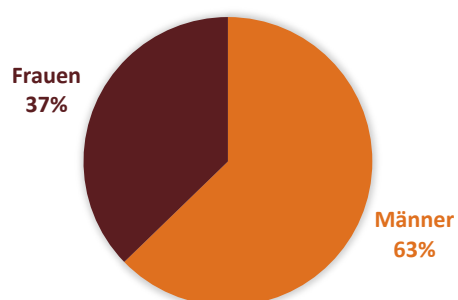
Nennenswerte Zahlen & Fakten

Monatlich beschäftigte Personen

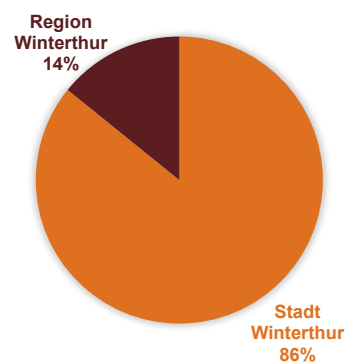


Im Jahr 2020 beschäftigte der Läbesraum 451 Mitarbeitende im Taglohn und Teilnehmende im Beschäftigungsprogramm. Gesamthaft leisteten sie 176 633 Arbeitsstunden. Ende Jahr bildete der Läbesraum fünf Lernende in den Bereichen Hauswartungen, Bauarbeiten, Gartenbau und im Kaufmännischen aus.

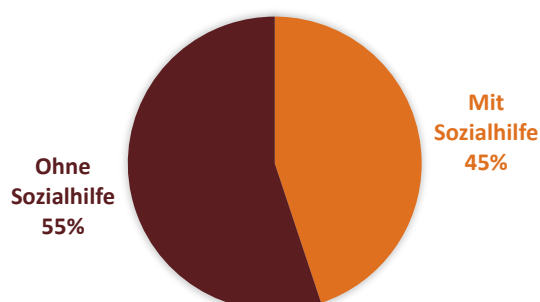
Geschlecht



Wohnorte

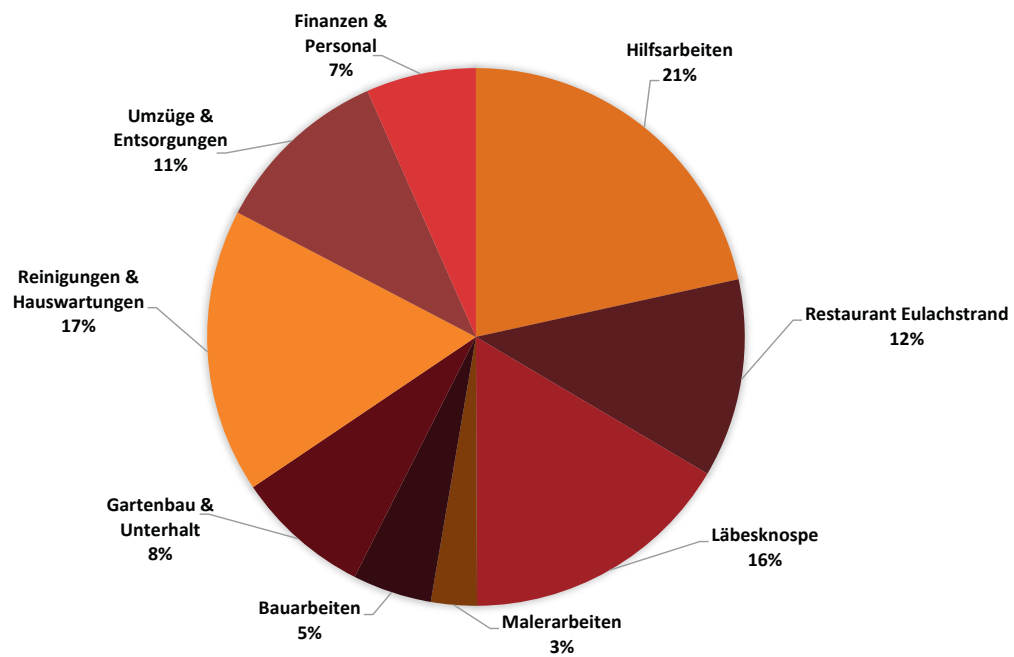


Arbeitsstunden von Personen mit und ohne Sozialhilfe



Anzahl Arbeitsstunden pro Bereich

Die 176 633 Arbeitsstunden verteilen sich wie folgt auf die Bereiche des Läbesruums.





Läbes raum

sozial & professionell

Pflanzschulstr. 17 | 8400 Winterthur
052 235 13 35 | info@laebesraum.ch